

**CENTRE DE CRISE ET PRÉVENTION DU SUICIDE
DU HAUT-RICHELIEU-ROUVILLE**



UN SIMPLE GESTE... POUR CHOISIR LA VIE !



**RAPPORT
ANNUEL
2019-2020**

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	03
À PROPOS	04
MOT DE LA DIRECTION	05
MOT DU COMITÉ DE GESTION	06
MOT DE L'ÉQUIPE	07
PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION	08
CLIENTÈLE	09
MOTS DE LA CLIENTÈLE	10
TRAJECTOIRE DE SERVICES	11
SERVICES OFFERTS	12
FORMATIONS ET SERVICES À LA COMMUNAUTÉ	19
IMPLICATIONS ET PARTENARIATS	26
REPRÉSENTATION DU CCPSHRR	28
FINANCEMENT ET AUTRES CONTRIBUTIONS	29
CCPSHRR SOUS LE MÊME TOIT	31
ORIENTATIONS / PROJECTIONS	32
STATISTIQUES	33

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

C'est avec grand plaisir que j'entame mon mandat à la présidence avec ce mot annuel. D'emblée, je dois avouer que je suis très fier de travailler pour une organisation tel que le CPS. Je suis honoré de côtoyer des gens professionnels et qui ont à cœur notre mission. Aider des gens en situation de crise n'est pas facile, mais nous le faisons très bien grâce à un personnel dévoué et attentionné.

Difficile de passer sous silence cette dernière année de bouleversements; j'entends ici, le déménagement du personnel administratif vers nos nouveaux locaux. À cet égard, il me faut remercier Danielle Chrétien et son équipe pour sa persévérance et son professionnalisme dans ce projet emballant! Cet agrandissement n'était pas seulement utile mais nécessaire. Regrouper tous nos services sous un même toit devenait impératif. Cet agrandissement va permettre une meilleure cohésion au sein de l'équipe. Je profite également de cette occasion pour remercier le Conseil d'administration pour leur entière collaboration et leur soutien durant tout ce projet. Tous ces administrateurs sont dévoués et travaillent en collaboration toujours dans le but de réaliser notre mission.

D'ailleurs, nous comptons bien consolider les mesures en place afin de faire face à la nouvelle réalité et finaliser notre plan stratégique. Nous profiterons également de l'occasion afin d'amorcer une réflexion pour les prochaines années jusqu'en 2024.

Lors de la dernière année, le Conseil d'administration a adopté la politique de reconnaissance des employés ainsi que celle des employés cadres. Inutile de vous dire qu'une organisation comme la nôtre ne peut survivre sans ses employés. Étant une organisation de services, les employés sont notre première ressource indispensable au fonctionnement et à la prestation de ces services. Ce n'est pas redondant que de remercier tous ceux et celles qui œuvrent pour notre organisation.

Les dernières semaines ont été particulières. Il nous a fallu nous adapter à une nouvelle réalité tout à fait imprévisible. La pandémie mondiale actuelle a forcé toutes les sociétés à réinventer leur mode de fonctionnement et nous ne faisons pas exception. L'administration actuelle a dû adopter des mesures socio-sanitaires concrètes afin d'offrir au personnel un cadre de travail sécuritaire et adapté à leurs tâches. Cette situation pourrait se prolonger pour encore plusieurs mois. Il nous faudra donc apprendre à vivre dans ce cadre et à évoluer en ce sens.

En terminant, nous débutons cette nouvelle année avec optimisme et nous comptons sur le soutien de tous. Ensemble nous faisons la différence!



MARIO GIRARD

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

À PROPOS

Conseil d'administration

Président : Mario Girard

Vice-président: Pierre Lessard

Secrétaire : Jacques Poirier

Trésorière: Lucie Beauregard

Administrateur : Fernand Paradis

Administratrice: Stéphanie Jetté

Administratrice: Lucie Bois

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le 18 juin, 12 membres y ont participé. Au 31 mars 2020, la corporation comptait 10 membres actifs et 26 membres d'office.

Comité de Gestion

Directrice Générale : Myriam Lafond

Coordonnateur clinique: Francis Boucher

Coordonnatrice des formations: Nancy Paquette

Adjointe à la direction: Suzanne Bourgoïn

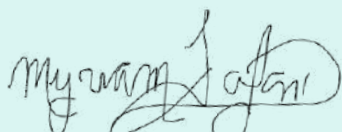
Équipe d'intervention

L'équipe d'intervention a été composée de 36 intervenants de crise. Ils détiennent tous une formation académique dans le domaine de la relation d'aide, ils reçoivent dès leur embauche la formation ***Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques*** et bénéficient d'un programme de formation continue tel que décrit dans la section Soutien au développement des compétences cliniques. Deux étudiants se sont joints à l'équipe dans le cadre du programme Carrière Été Canada.



MOT DE LA DIRECTION

C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente les réalisations de l'équipe pour l'année 2019-2020. Une année où l'enjeu de la prévention du suicide fut central tant sur le plan provincial avec l'élaboration d'une stratégie nationale qu'au niveau local avec notre implication dans différents comités requérant notre expertise. Une année marquée par la concrétisation de notre agrandissement, l'élaboration de politiques de conditions de travail et de reconnaissance des employés, la négociation d'une nouvelle convention collective ainsi qu'une hausse marquée de 15% de nos interventions. La poursuite de nos partenariats, si importants pour nous, prenait tout son sens avec la venue de la crise sanitaire qui est arrivée à la fin de cette année. Ce travail n'aurait pu s'accomplir sans le support, la confiance et le dynamisme de notre conseil d'administration ainsi que la passion et l'implication de mon équipe de gestion. Sans ces personnes, je ne pourrais accomplir ma tâche avec autant de plaisir! Je tiens aussi à souligner le travail important fait par les intervenants qui prennent soin directement de notre clientèle. Les défis de la prochaine année seront multiples. Nous devons adapter nos façons de faire à la réalité qu'a amenée la pandémie, maintenir et même approfondir nos partenariats afin que la prévention du suicide et la promotion de la santé mentale soient toujours au cœur de nos décisions.



MYRIAM LAFOND

DIRECTRICE GÉNÉRALE

MOT DU COMITÉ DE GESTION



L'année 2019-2020 passera assurément à l'histoire! Chaque année apporte son lot de défis, par contre, celle-ci remporte à coup sûr la palme d'or. En début d'année, nous avons pu voir la construction de l'agrandissement débiter, un grand rêve voyait le jour. Bien sûr, ça a demandé de revoir les lieux physiques pour certains membres de notre équipe, nous avons dû parfois bouger rapidement et réorganiser certaines choses plus d'une fois.

Grâce à la confiance et l'appui du conseil d'administration ainsi qu'à la cohésion que nous avons entre les membres du comité de gestion, nous avons franchi ces étapes sans trop d'embûches. En janvier, nous avons pu sortir tambours et trompettes pour souligner la nomination de Myriam Lafond à titre de directrice générale de l'organisation. Elle a su démontrer son leadership pour traverser des difficultés auxquelles nous n'avions jamais eu à faire face et auxquelles rien ne pouvait nous préparer. C'est ensemble, en utilisant les forces et les qualités de chacun, que nous avons su réagir rapidement et adéquatement devant des enjeux techniques, des imprévus et finalement rien de moins qu'une pandémie! Maintenant que nous avons réussi à combler nos besoins de personnel, nous souhaitons poursuivre le support auprès de l'équipe et ainsi continuer d'offrir le meilleur soutien possible à notre clientèle et à nos partenaires. Notre intention pour l'an prochain? Outre survivre...? Garder les choses simples, dans l'humour et dans l'amour que nous avons entre nous, c'est ainsi que nous arriverons à continuer de revoir nos façons de faire, s'adapter encore et toujours pour continuer d'offrir des services de qualité à notre population.

MOT DE L'ÉQUIPE

Trois mots peuvent qualifier notre quotidien en tant qu'intervenants(es) : Amour, adaptation et unicité. Notre équipe est formée de gens aux divers bagages et diverses leçons de vie. Une chose nous unie tous à travers nos trajectoires de vie, c'est la grande passion que nous portons. Passion pour la vie, pour l'être humain et pour aider notre prochain. Notre équipe est formée de gens curieux, prêts à découvrir tous ceux et celles qui font appel à nous. Douceur et amour parsèment notre quotidien. Notre clientèle nous fait le plus beau des cadeaux en nous montrant cette partie si vulnérable d'elle. Nous l'accueillons à grandes doses d'amour et de douceur. Au fil de rencontres et de contacts téléphoniques, nous réussissons à tisser ce lien si précieux qu'est la confiance. Ensemble, on grandit et on apprend. Ce qui est si beau au CCPSHRR, c'est qu'à force de côtoyer la résilience et la force de chaque individu, on finit par croire en l'espoir. Ce qui est le plus remarquable dans notre équipe c'est l'amour, l'amour que l'on a les uns pour les autres et envers les Êtres Humains. Faire preuve de compassion tout en combinant le partage et le don de soi nous aide à être plus ouverts face à la détresse d'autrui. Évidemment, des moments de fous rires, de folies et de pur bonheur se côtoient au sein de l'organisme. Moments de douceur, d'émotions, de remises en question et d'apprentissages. Le CCPSHRR est un lieu qui nous permet d'évoluer sans-cesse et de devenir une meilleure version de nous-même. Notre quotidien nous demande sans-cesse de nous adapter à l'imprévu, de faire face à des situations qui nous bouleversent et qui sont parfois hors du commun. On peut compter sur l'appui de nos superviseurs, qui, maintenant sous le même toit, nous guident à travers ces diverses situations. Malgré le changement qui fait partie de notre quotidien, chacune des personnes de l'équipe sait s'adapter et unir sa force à celle des autres afin d'affronter chaque intempérie que la vie nous apporte. À travers les interventions que nous réalisons avec nos partenaires, nous réussissons à s'allier les uns les autres afin d'apporter le meilleur à notre clientèle et transmettre un bout de notre passion qui ravivera l'espoir de jours meilleurs. Ce qui nous permet d'être si heureux dans notre travail et si présents c'est que derrière la souffrance de chacun on sait voir ce qu'il y a de plus beau ; L'Être Humain.

PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION

LA MISSION

Le Centre de crise et de prévention du suicide du Haut-Richelieu-Rouville est un organisme communautaire qui s'adresse à toute personne touchée par le suicide ou par une situation de crise, afin de lui redonner le pouvoir sur sa vie et de favoriser un retour à l'équilibre.

LES VALEURS

RESPECT

Le respect est un principe transversal dans toutes nos actions. Que ce soit à l'externe avec nos clients et nos partenaires, ou à l'interne entre les administrateurs, la direction, les employés et les bénévoles, la bienveillance et le respect de l'intégrité des personnes sont au cœur de toutes nos interventions.

ENGAGEMENT

Le CCPSHRR rassemble des gens passionnés au service de la communauté. Les équipes de travail ont le souci des besoins de leur clientèle. Ils sont compétents, disponibles et ont le désir d'évoluer avec l'organisation.

ESPRIT D'ÉQUIPE

Considérant la diversité des fonctions et des responsabilités, nous travaillons ensemble vers un objectif commun en respectant le rôle que chacun doit y jouer. Le support est primordial afin de briser l'isolement de chacun des membres de l'organisation.

CONFIANCE

Dans le but de favoriser l'autonomisation des personnes, qu'elles soient issues de notre clientèle ou de notre équipe interne, la confiance suscite l'authenticité, l'intégrité et la transparence de nos actes.

ÉTHIQUE

Par souci de bienveillance, le CCPSHRR s'assure du professionnalisme de tous les membres de l'organisation. Une amélioration continue des connaissances et des compétences assure l'intégrité de chacune des actions posées.

COHÉRENCE

Toutes les parties prenantes de l'organisation portent une attention particulière à une prise de décision respectueuse des valeurs et de la mission du CCPSHRR.

ADAPTABILITÉ

Considérant l'individualité de chaque être humain, les dirigeants et le personnel de l'organisation ont un constant souci d'accompagner les processus de changement en offrant le support nécessaire et ainsi permettre à l'organisation de répondre le plus adéquatement possible aux besoins de sa clientèle.

PARTENARIAT

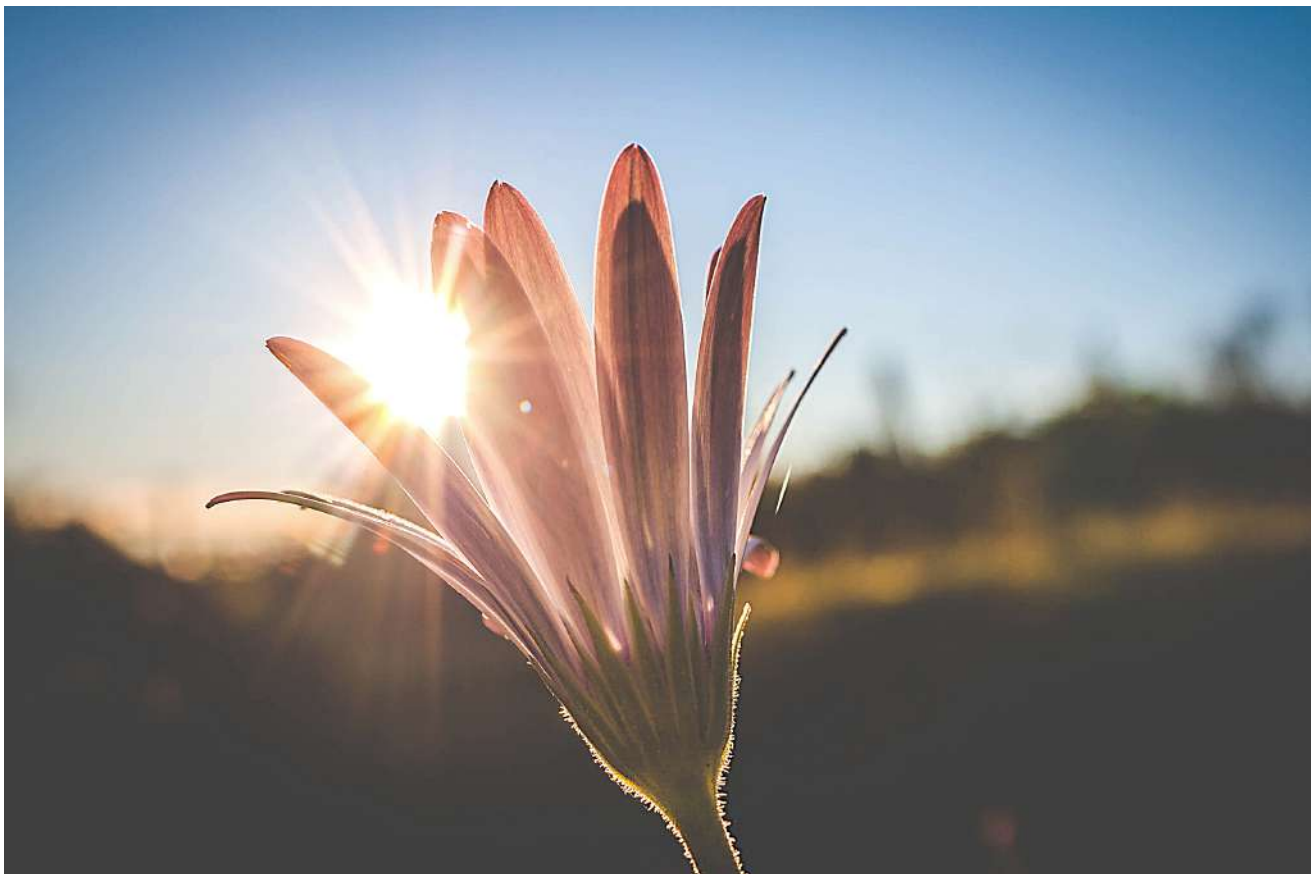
Le CCPSHR comprend l'importance de porter la prévention du suicide à l'extérieur de ses murs pour se rendre accessible à sa clientèle. Toujours dans le but de maintenir une continuité et une cohérence dans les services, le CCPSHR prend soin de ses partenariats avec les instances communautaires, publiques et privées pour que chacune d'entre elles puisse contribuer à la prévention.

CLIENTÈLE

Nos services s'adressent à toute personne vivant une crise psychosociale (avec ou sans idéations suicidaires), à leurs proches souhaitant être supportés, aux intervenants de tous les milieux voulant être outillés ou travailler en collaboration avec nous ou encore aux personnes ayant perdu une personne par suicide.

Faire l'énumération des situations qui amènent les gens à demander de l'aide serait impossible, chacun vivant différentes situations complexes et variées et ce, dans leur propre individualité et contexte spécifique (toxicomanie, séparation, perte d'emploi, deuil, stress aigu, symptômes actifs de la maladie mentale). Nous supportons les hommes et les femmes, de tout âge, vivant une situation de détresse et ce, peu importe de quelle culture ou milieu économique ils proviennent.

Nous avons comme objectif de pouvoir être présent en amont afin d'intervenir le plus en prévention possible autant que de pouvoir supporter les gens lorsqu'ils se retrouvent en situation de crise.



MOTS DE LA CLIENTÈLE

" MERCI BEAUCOUP, SANS VOUS JE NE SERAIS PAS LA PERSONNE QUE J'AI REDÉCOUVERT EN MOI. MERCI MILLE FOIS."

"DES ÉCHANGES SYMPATHIQUES ET VRAIS. CE SERVICE A FAIT UNE GRANDE DIFFÉRENCE DANS CETTE ÉPREUVE ET CES MOMENTS DE VIE TRÈS DIFFICILES."

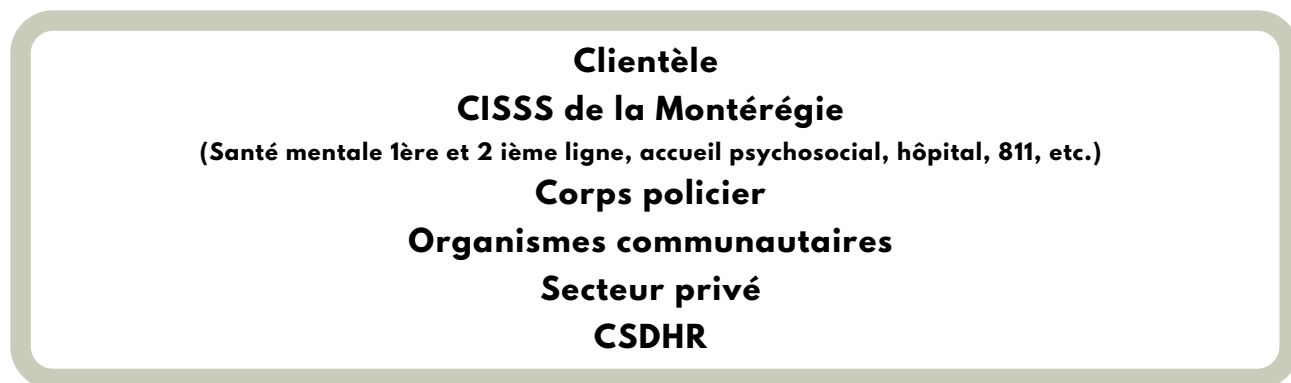
" JE ME SENS UNE NOUVELLE FEMME. J'AI APPRIS À ME CONNAÎTRE ET ME RÉALISER, ME RESPECTER. J'AI ENFIN CONFIANCE EN MOI ET JE PEUX M'EXPRIMER ET RIRE. MERCI."

" UNE ÉCOUTE ACTIVE ET ELLE ME RAMENAIT TOUJOURS DOUCEMENT À LA RAISON. CALME ET PLEINE D'AMOUR ET DE COMPASSION."

" VOUS N'AVEZ MÊME PAS IDÉE DE COMMENT DIX RENCONTRES ONT PU M'AIDER À REPRENDRE MA VIE EN MAIN ET VOIR BEAUCOUP PLUS LOIN ET REMETTRE TOUTES LES SPHÈRES DE MA VIE EN PLACE, DANS LE POSITIF."

TRAJECTOIRE DE SERVICES

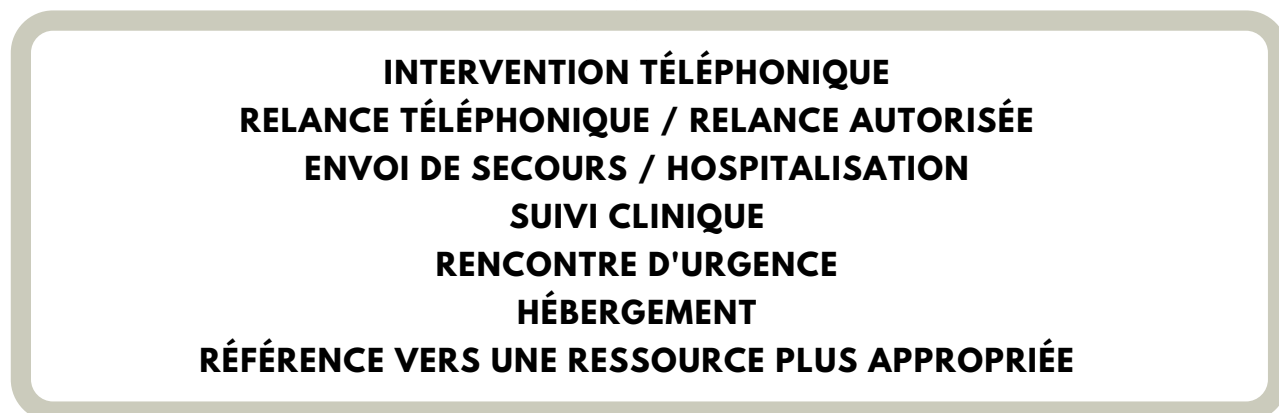
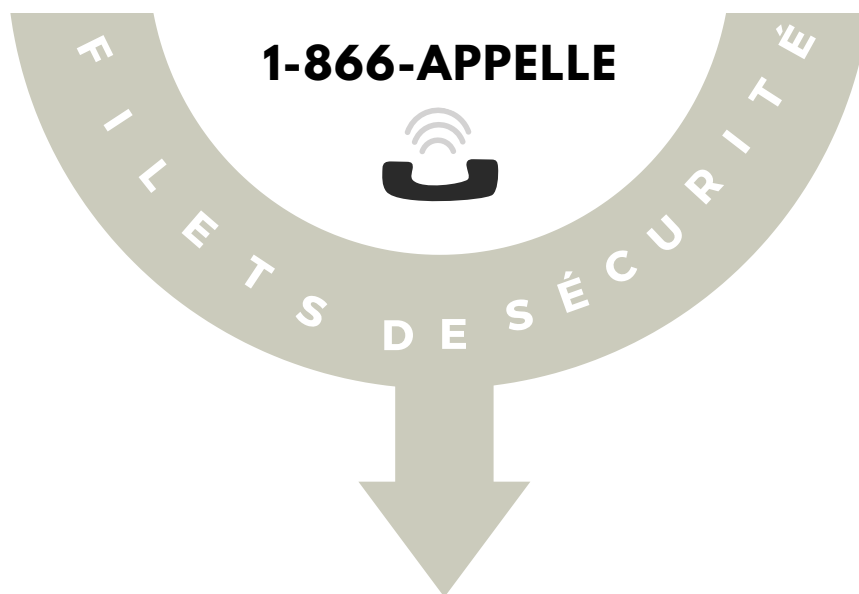
PROVENANCE



Ligne 24/7

450-348-6300

1-866-APPELLE

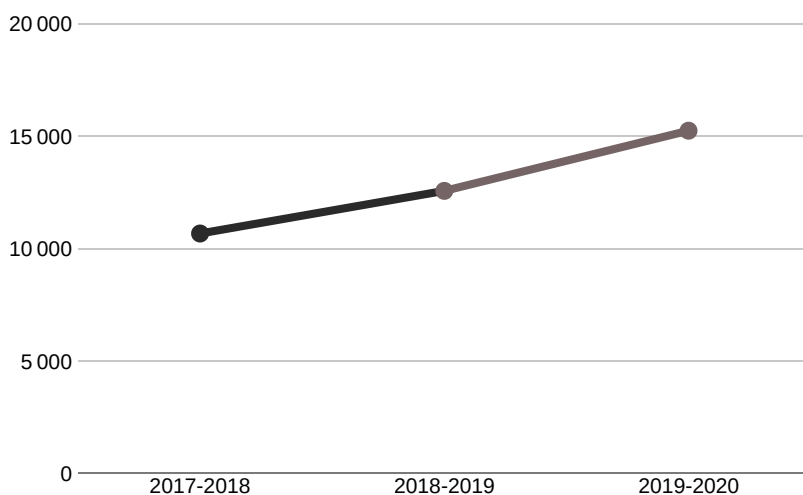


LIGNE D'INTERVENTION

À chaque appel, une attention particulière est portée à l'accueil et à la création d'un lien de confiance. L'intervenant verra à l'estimation de la dangerosité d'un passage à l'acte suicidaire tout en aidant la personne à se repositionner en travaillant sur son ambivalence. L'intervenant verra aussi à installer un filet de sécurité et à offrir un suivi adéquat pour chacune des situations.

Une entente de collaboration concernant la ligne d'intervention 24/7 vise à établir des mécanismes de coordination et de liaison entre le CISSS MC et notre organisation afin d'offrir les services de la ligne 1-866-APPELLE au travers toute la Montérégie.

APPELS/ LIGNE D'INTERVENTION



COUP D'OEIL SUR L'ANNÉE 2019

15 254

Nombre total d'appels à la ligne d'intervention

- À titre comparatif : 12 573 appels durant l'année 2018-2019

7217

Nombre total d'appels entrants à la ligne d'intervention provenant de la région du Haut-Richelieu-Rouville

- À titre comparatif : 5980 appels durant l'année 2018-2019

41%



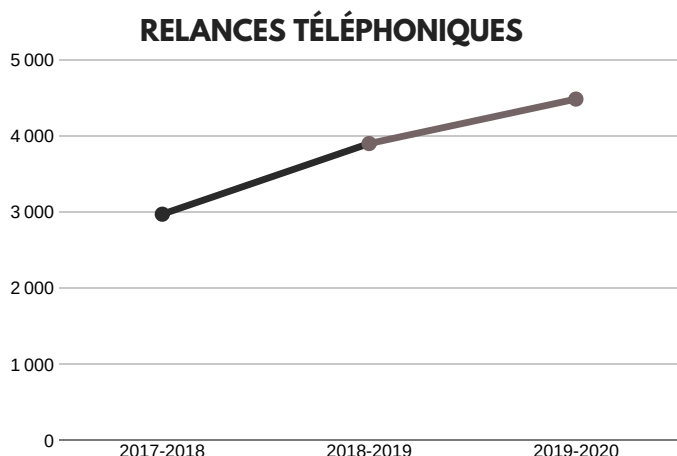
59%



RELANCES TÉLÉPHONIQUES

Elles sont utilisées afin de poursuivre la création d'un lien de confiance ou encore comme filet de sécurité en fonction de l'estimation de la dangerosité d'un passage à l'acte suicidaire. Elles permettent aussi de supporter les personnes dans leurs démarches. En accord avec l'appelant, l'intervenant communique avec lui afin de s'assurer d'un retour à l'équilibre.

4484
Relances effectuées



- À titre comparatif : 3899 relances téléphoniques durant l'année 2018-2019

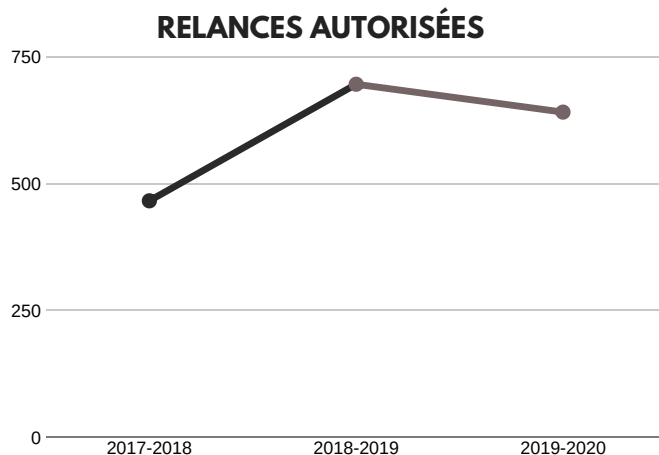
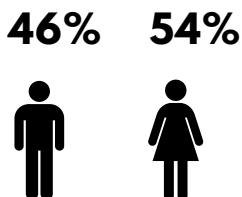


RELANCES AUTORISÉES

Elles visent deux objectifs précis :

1. Créer le lien et offrir des services à une personne qui nous a été référée par un proche ou un intervenant du milieu.
2. Prendre le relais des proches auprès d'une personne suicidaire qui semble présenter un danger grave et à court terme.

Dans tous les cas, le proche ou l'intervenant doit accepter que nous relançons la personne en son nom.



- À titre comparatif : 696 relances téléphoniques durant l'année 2018-2019

ENVOIS DE SECOURS

Nous tentons toujours de trouver une alternative à l'hospitalisation lorsque cela est possible. Par contre, dans certains cas, nous sommes dans l'obligation de mettre des mesures en place afin de protéger la vie (grande désorganisation ou un danger grave et immédiat). Au besoin, nous demandons un déplacement des services d'urgence afin que la personne soit accompagnée à l'hôpital.



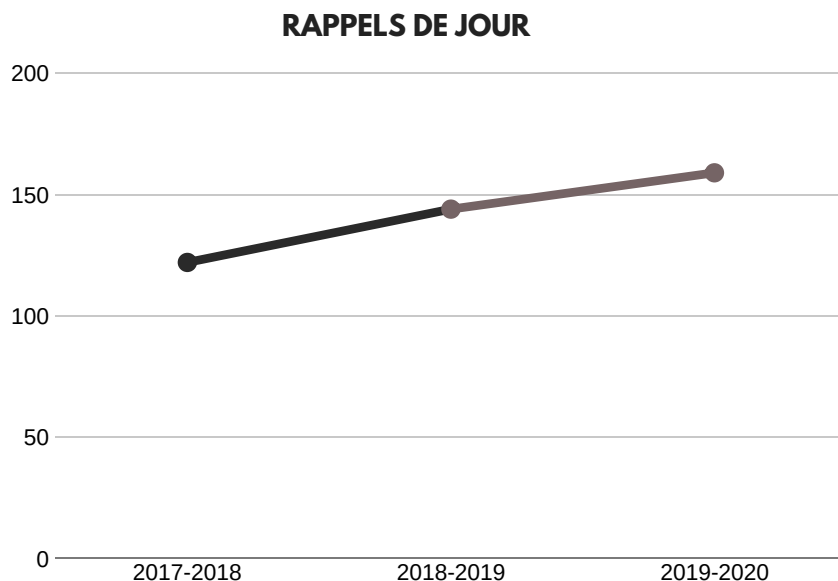
- À titre comparatif : 70 envois de secours durant l'année 2018-2019

38% **62%**



RAPPELS DE JOUR

L'objectif est de fixer un premier rendez-vous pour débuter le suivi clinique.



- À titre comparatif : 144 rappels de jour durant l'année 2018-2019

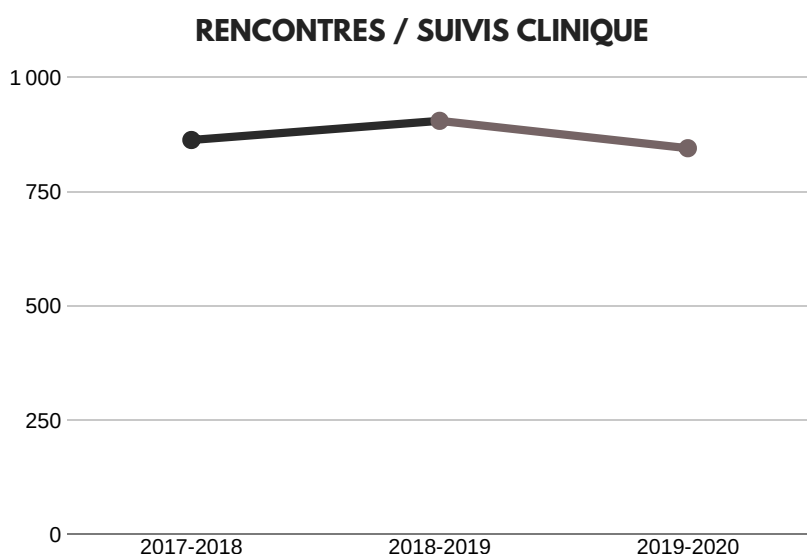
37% **63%**



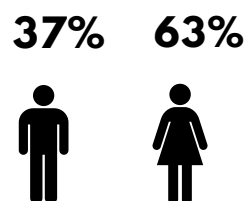
SUIVIS CLINIQUE

Il s'agit de rencontres face à face qui s'adresse aux personnes suicidaires, leurs proches ainsi qu'aux personnes endeuillées par suicide. Ils peuvent prendre la forme de rencontres individuelles, de couples ou encore de rencontres familiales. Le service clinique s'adresse également aux intervenants du réseau : écoles, CISSS, service d'aide aux employés, etc. Afin de faciliter l'accès au suivi clinique, nos intervenants se déplacent, au besoin, au CLSC de Richelieu, de St-Césaire et dans les différentes écoles de la Commission scolaire des Hautes-Rivières. Pour les personnes suicidaires, les rencontres permettent de mieux comprendre ce qui amène la crise suicidaire afin que la personne puisse mieux se protéger en adoptant des stratégies d'adaptation différentes face aux événements de la vie. Ce service permet aussi d'orienter adéquatement ces gens vers des ressources plus appropriées à leurs besoins. Pour la clientèle endeuillée par suicide, le suivi permet d'être accompagné à travers les différentes étapes faisant partie du deuil.

Une entente de service vise à établir des mécanismes de coordination et de liaison entre le CISSS MC et notre organisation afin d'offrir les services de suivi de crise suicidaire. Cette année, elle nous a permis de rejoindre 37 nouveaux clients pour un total de 447 rencontres de suivi.



- À titre comparatif : 905 rencontres de suivis clinique durant l'année 2018-2019



HÉBERGEMENT

Depuis juin 2015, la population du Haut-Richelieu-Rouville a accès à deux lits de crise. La principale porte d'entrée pour accéder à ce service demeure la ligne d'intervention 24/7 soit par le client lui-même ou par une référence du réseau local de services. Le service d'hébergement est offert à des hommes et des femmes de 18 ans et plus. Il fournit un hébergement de courte durée (maximum 14 jours) à la personne en détresse qui nécessite un lieu autre que son milieu de vie pour faire le point et prendre un recul face à sa situation. Une évaluation est effectuée préalablement à toute admission. Durant son séjour, des rencontres planifiées ou ponctuelles offrent à la personne l'occasion de discuter de sa situation, d'élaborer des objectifs réalistes pendant son séjour et de préparer sa réintégration dans son milieu. Nous offrons également des rencontres de suivi post-hébergement.

Une entente avec la direction des Programmes santé mentale et dépendance du CISSS MC permet le maintien du service d'hébergement de crise.

Depuis 2016, une entente est conclue avec les Forces Armées Canadiennes(FAC) afin d'offrir du soutien à leurs membres en formation initiale ainsi qu'à leur personnel permanent. Ce soutien passe entre autre par l'hébergement. Un 3e lit leur est uniquement dédié.



Durée moyenne : 4 jours

Nous avons dû refuser 19 demandes car l'hébergement était complet

COUP D'OEIL SUR L'ANNÉE 2019

89

Nombre total de rencontres d'accueil durant l'année 2019-2020

- À titre comparatif: 99 rencontres d'accueil durant l'année 2018-2019

331

Nombre total de rencontres ponctuelles durant l'année 2019-2020

- À titre comparatif: 455 rencontres ponctuelles durant l'année 2018-2019

83

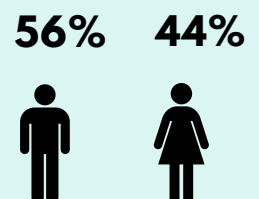
Nombre total de rencontres de suivi durant l'année 2019-2020

- À titre comparatif: 168 rencontres de suivi durant l'année 2018-2019

41

Nombre total de rencontres post-hébergement durant l'année 2019-2020

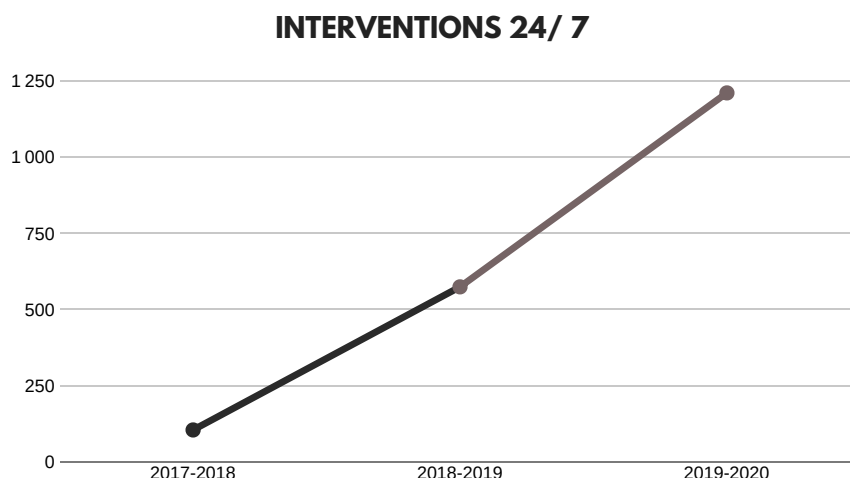
- À titre comparatif: 118 rencontres post-hébergement durant l'année 2018-2019



INTERVENTIONS CONJOINTES 24/7

Afin d'offrir une intervention psychosociale concertée en support à l'intervention policière auprès des personnes adultes en détresse psychologique, une entente est convenue entre le CCPSHRR, tous les corps policiers du territoire Haut-Richelieu-Rouville et le CISSS Montérégie-Centre. En tout temps, une intervention psychosociale volontaire est privilégiée pour répondre aux besoins de la personne de différentes façons en essayant d'éviter l'hospitalisation sauf lorsque cela est nécessaire. Après la vérification de la situation, les intervenants prennent conjointement la décision avec les patrouilleurs sur place s'il y a la pertinence de faire appliquer la Loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elles-mêmes ou pour autrui (L.R.Q., c. P-38.001). Celle-ci est nécessaire lorsque l'état mental de la personne représente un danger grave et immédiat pour elle-même ou pour autrui et qu'elle ne consent pas à être hospitalisée. Il s'agit d'une mesure exceptionnelle encadrée par la loi. Dans tous les autres cas, des filets de sécurités adaptés à la situation sont mis place par les intervenants du CCPSHRR.

**Une entente avec la direction des Programmes santé mentale et dépendance du CISSS MC permet le maintien du programme d'intervention conjointes 24/7.*



1211

Nombre total d'interventions conjointes durant l'année 2019-2020

- À titre comparatif: 574 interventions conjointes durant l'année 2018-2019

54% 46%



136 (11,6%)

Transports sans consentement

- À titre comparatif: 41 transports sans consentement durant l'année 2018-2019

112 (10%)

Transports avec consentement

- À titre comparatif: 47 transports avec consentement durant l'année 2018-2019

191

- Nombre total de références et travail de collaboration avec d'autres partenaires.

GROUPE DE SOUTIEN POUR ENDEUILLÉS

Les objectifs poursuivis sont de développer un sentiment d'appartenance, de permettre d'être dans un climat chaleureux / sécuritaire et de permettre le support et le partage. Le groupe est constitué d'entre six (6) à huit (8) participants. Par bloc de huit (8) semaines, le groupe permet d'aborder le deuil par suicide au travers différents thèmes reliés à ce processus, et ce, dans un environnement sécuritaire et respectueux de chacun. Pour 2019-2020, il n'y a eu que 3 rencontres qui ont servi à terminer les rencontres du groupe débuté en février 2019. Compte-tenu de la construction de l'agrandissement, nous avons pris la décision d'attendre d'être installé dans nos nouveaux locaux pour débiter un nouveau groupe.



SERVICE DE POSTVENTION

Parfois à la suite d'un suicide, les milieux touchés ont besoin de support afin de favoriser un retour au fonctionnement habituel. Nos intervenants mettent alors en place différentes interventions auprès de ces milieux (scolaires, entreprises ou familles). Ces interventions visent à diminuer la souffrance individuelle, de renforcer la capacité des individus à faire face à l'adversité, de diminuer les risques d'effet d'entraînement (contagion) et d'augmenter le sentiment de sécurité du milieu.

INTERVENTION PRÉCOCE

En collaboration avec le Service de police de la Ville de St-Jean-sur-Richelieu, il nous est possible d'accompagner les familles qui viennent d'apprendre le décès par suicide d'un de leurs proches. Avec leur accord, nous pouvons nous rendre sur place ou communiquer avec eux. Ce premier contact nous permet d'installer rapidement du soutien et favoriser la référence vers les services internes ou externes adéquats.

**Ce service n'a malheureusement pas été utilisé*



FORMATIONS ET SERVICES À LA COMMUNAUTÉ

Ce secteur comporte plusieurs volets dont l'objectif commun est de rejoindre les gens dans leur milieu, soit par des sensibilisations, de la formation, de la représentation dans la communauté ainsi que diverses collaborations avec plusieurs partenaires.

Comme organisation, nous sommes convaincus que c'est tous ensemble que nous ferons une différence pour les gens vulnérables. Ces mots sont écrits, à un moment, où l'effort collectif est plus que jamais mis de l'avant pour un enjeu de santé publique. Il faut s'en inspirer afin d'arriver à bien prendre soin des gens vulnérable au suicide. Détenir des compétences est d'une grande importance, par contre, si on travaille en silo et oubliant qu'aider c'est d'abord et avant tout offrir les bons services, aux bonnes personnes, au bon moment et bien on passe à côté de l'élément central de notre travail: le bien-être des personnes en détresse. Au courant de la dernière année, nous avons poursuivi les efforts et les collaborations antérieures tout en s'inscrivant encore plus dans les différentes trajectoires de services pour les usagers. Le souci n'étant pas de s'y retrouver le plus souvent possible mais plutôt de s'y retrouver au meilleur endroit possible pour supporter autant les individus que les intervenants travaillant auprès d'eux. Ce travail est loin d'être terminé et la prochaine année permettra de consolider ce qui a été si bien travaillé et amorcé.

SEMAINE NATIONALE DE PRÉVENTION DU SUICIDE

La 30e édition, ayant pour thème « Parler du suicide sauve des vies », s'est tenue du 2 au 8 février 2020. Les objectifs poursuivis étaient entre autres de sensibiliser les citoyens et les décideurs à l'ampleur du problème ainsi que de normaliser et d'encourager la demande d'aide en particulier chez les hommes et les travailleurs moins enclins à faire appel à leurs proches ou à des ressources d'aide. Le CCPSHRR a orienté ses actions en ce sens. Nous avons fait la promotion du message ainsi que de l'aide disponible au travers les médias locaux (journal Le Canada Français, TVHR9) ainsi que via notre page facebook. Le CCPSHRR a renouvelé, et bonifié, son partenariat avec le Thé D'Aurée. Cette année encore, nous encourageons les gens à prendre un moment pour eux en savourant une tasse du thé « EN-VIE », encore une fois, le mélange conçu exclusivement pour nous par Mme Lou Vincent a été en vente tout le mois de février à la boutique et dans nos locaux.

SENSIBILISATION

Ces rencontres visent à faire connaître le vécu de la personne suicidaire, les signes de détresse ainsi que les services du CCPSHRR. Ceci, afin de permettre une implication du plus grand nombre d'individus en prévention du suicide.

« Je ne savais pas quoi dire, mais en parler m'a fait du bien. »

**PARLER DU SUICIDE
SAUVE DES VIES**

commentparlerdusucide.com



Suppor-thé la cause

UN SIMPLE GESTE POUR CHOISIR LA VIE!



Du 2 au 8 février 2020, procurez-vous votre achat de ce mélange exclusif au coût de 5\$

Où vous les procurer?
Le thé d'Aurée—553 rue Pierre-Casse
St-Jean-sur-Richelieu
Ou
dans les locaux du CCPSHRR



Avec chaque achat (vente, un sac ou deux sacs), un donateur de 5\$ sera versé, au profit de la cause et de la prévention du suicide des jeunes.



10
Milieux

258
Individus

FORMATIONS OFFERTES

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques

Reconnue par plusieurs ordres professionnels, elle s'adresse à des intervenants de différents milieux qui possèdent des habiletés de base en intervention et qui travaillent auprès d'une clientèle vulnérable au suicide.

Durée : 21 heures
Formations tenues : 11
Formations annulées : 2
Participants : 115

Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques—déclinaison détention

S'adresse à des agents des services correctionnels, souhaitant s'impliquer volontairement dans l'équipe d'intervention suicide. Elle vise le développement des compétences nécessaires à ce rôle. Depuis avril 2017, le CCSPHRR assure la formation et le soutien pour l'établissement carcéral de Sorel.

Durée : 28 heures
Formations tenues : 1
Formations annulées : 0
Participants : 12

Atelier de suivi à la formation

S'adresse aux intervenants ayant reçu la formation *Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques*, il y a plus de 6 mois. Il permet de soutenir la maîtrise des compétences acquises.

Durée : 3,5 heures ou selon la demande
Ateliers tenus : 1
Ateliers annulés : 2
Participants : 13

Formation sur l'intervention de crise dans le milieu 24/7

Destinée aux intervenants qui œuvrent dans les services en intervention de crise ainsi qu'à d'autres professionnels, en milieu institutionnel ou communautaire, appelés à travailler auprès de personnes vivant une situation de crise.

Durée : 14 heures
Formations tenues : 2
Formations annulées : 0
Participants : 16

Atelier d'initiation à l'intervention auprès des enfants vulnérables au suicide (- de 13 ans)

S'adresse aux intervenants pouvant être en lien avec des enfants vulnérables au suicide. Il permet de développer les compétences en lien avec le repérage des enfants vulnérables ainsi que sur les interventions appropriées.

Durée : 7 heures
Ateliers tenus : 4
Ateliers annulés : 2
Participants : 38

Apprendre pour la vie: les mesures de postvention à la suite d'un suicide

S'adresse aux personnes ayant un rôle à jouer dans les mesures de postvention dans son milieu. Ils doivent avoir préalablement suivi une des formations suivante (ou une déclinaison): Agir en sentinelle pour la prévention du suicide, Repérer la personne vulnérable au suicide et appliquer les mesures de protection requises ou Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques

Durée : 7 heures
Formations tenues : 3
Formations annulées : 1
Participants : 30

**La formation doit être précédée de l'établissement d'un protocole de postvention, élaboré en partenariat entre le milieu et le CCPSHRR.*

Repérer la personne vulnérable au suicide et appliquer les mesures de protection requises

S'adresse aux professionnels du réseau de la santé et des services sociaux qui travaillent auprès des adultes et des adolescents de 14 ans et plus. Dans leur organisation, ils ont un rôle de repérage de la personne vulnérable au suicide, mais n'ont pas celui consistant à réaliser une intervention complète relativement au suicide.

Durée : 7 heures
Formations tenues : 7
Formations annulées : 7
Participants : 68

Agir en sentinelle pour la prévention du suicide

S'adresse à des adultes qui, par leur travail, leurs activités bénévoles ou la place qu'ils occupent dans leur milieu, sont susceptibles d'être en lien avec des personnes vulnérables au suicide. Ce sont des personnes choisies pour leurs liens étroits avec les groupes ou les milieux à risque, qui s'engagent de façon volontaire et qui sont soutenues pour jouer leur rôle.

Durée : 7 heures
Ateliers tenus : 4
Ateliers annulés : 2
Participants : 38

Atelier de suivi sentinelle

S'adresse aux personnes ayant reçu la formation Agir en sentinelle pour la prévention du suicide. Il permet de soutenir la maîtrise des compétences acquises.

Durée : 3,5 heures
Ateliers tenus : 1
Ateliers annulés : 0
Participants : 4

Agir en sentinelle pour la prévention du suicide —déclinaison agricole

S'adresse aux producteurs agricoles qui participent à des comités ou à des associations, aux travailleurs qui font partie de l'entourage des producteurs (vétérinaires, camionneurs, agronomes, etc.) et aux bénévoles œuvrant auprès des proches de producteurs.

Durée : 7 heures
Formations tenues : 2
Formations annulées : 0
Participants : 24

Le CCPSHRR était également en mesure de dispenser les formations suivantes, bien qu'elles n'aient pas été données au cours de la dernière année :

Prévention suicide Alerte Santé—répartiteurs 911

Cette formation s'adresse aux personnes occupant un poste de répondant à la centrale Alerte-Santé ou 911.

Formation en prévention du suicide pour les chefs d'unité des établissements de détention provinciaux

Formation, s'adressant aux chefs d'unité, les compétences pour supporter les recommandations du membre de l'EIS concernant la sécurité de la personne suicidaire, le suivi et le service que requiert sa situation.

Prévenir le suicide chez les aînés: repérer, protéger et redonner espoir

Cette formation s'adresse aux professionnels qui travaillent auprès des personnes âgées. Ils ont un rôle de repérage de la personne vulnérable au suicide, mais n'ont pas la responsabilité d'estimer le danger d'un passage à l'acte suicidaire.

SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CLINIQUES

POUR L'ÉQUIPE

Atelier de transfert de compétences « Transfert amoureux »

Animé par Nancy Paquette et Myriam Lafond.

Atelier de transfert de compétences « Intervention auprès des personnes ayant des idées d'homicides »

Animé par Nancy Paquette et Francis Boucher.

Offerte à 14 intervenants

Formation locale

Offerte à 5 intervenants

Formation « Troubles anxieux pour des solutions durables », donnée par Brigitte Lavoie

Offerte à 13 intervenants

Institut d'été du CRISE-UQAM

Présence de Myriam Lafond

Congrès Santé et Bien-Être des hommes

Présence de Francis Boucher

Colloque biannuel RESICQ

Présence de Myriam Lafond, Francis Boucher et Nancy Paquette

Rencontre annuelle des formateurs du RESICQ

Présence de Nancy Paquette

Formation ROCSMM

Offerte à Suzanne Bourgouin et Francis Boucher

Rencontre annuelle formateurs AQPS

Présence de Nancy Paquette et Jessica Plante

Formation CDC par Dynamo « Gestion des conflits en contexte collectif »

Offerte à Francis Boucher

Formations offertes par la table des formatrices de la Montérégie. Donnée par Au cœur des familles agricoles et donnée par Qualitemps

Offerte à Nancy Paquette et Jessica Plante

Coaching professionnel, donnée par Michel Grisé M.Ps.

Objectifs : Accompagner dans l'encadrement des différents types de personnalité au travail; Favoriser l'expansion du savoir-être et du savoir-faire; Rechercher les meilleures pratiques pour l'accompagnement des différents types de personnalité; Intégrer les 3 dimensions du triangle relationnel pour favoriser la mobilisation du personnel (respect, compassion et « guidance »)

Offerte au comité de gestion

POUR LE COMITÉ DE GESTION

IMPLICATIONS ET PARTENARIATS

Notre organisation vise à être un partenaire engagé, soucieux de travailler en collaboration avec tous les acteurs concernés. Différents moyens sont mis en place pour y arriver, comme faire partie de différents regroupements, tables de concertation et agir en tant qu'influenceur dans les décisions concernant la trajectoire de services en intervention de crise et en prévention du suicide.

Cette année, nous avons eu la chance d'être invité, en partenariat avec le CPSH-Y, à titre de conférencier pour le 13e Congrès en santé mentale, organisé par le Centre de formation en santé mentale de l'Outaouais (CISSSO). La conférence s'intitulait « L'intervention auprès d'enfants suicidaires : ce que nous apprend la pratique en Centre de prévention du suicide » et a été donnée par Mme Nancy Paquette du CCPSHRR et Mme Marie-Josée Viens du CPSH-Y.



Pour l'année 2019-2020, nous avons été en collaboration et en concertation auprès de :

- Table des formateurs de la Montérégie
- Table des gestionnaires de la Montérégie
- Table à toute jeunesse
- Table de concertation en santé mentale
- Comité sur l'approche masculine et l'intervention masculine du Haut-Richelieu
- Comité POR suicide CISSS MC
- Commission scolaire des Hautes-Rivières
- Les différents corps de police du territoire (St-Jean, Richelieu-St-Laurent, SQ) pour le programme d'interventions conjointes
- Comité d'expert développement d'une formation continue partageable, ayant pour sujet la prévention du suicide auprès des personnes âgées en CHSLD (destinée aux préposés aux bénéficiaires)
- Comité d'expert pour consultation « Prévention du suicide chez les jeunes âgés de 5-13 ans. »
- Support à l'équipe SIV

Et nous avons été membre de :

- La Corporation de développement communautaire du Haut-Richelieu, Rouville (CDC-HRR)
- La Table régionale des organismes communautaires de la Montérégie (TROCM)
- L'Association québécoise en prévention du suicide (AQPS)
- Le Regroupement des services d'intervention de crise du Québec (RESICQ)
- Le Regroupement des centres de prévention du suicide du Québec (RCPSQ)
- La Chambre de commerce de l'industrie du Haut-Richelieu
- Le Regroupement des organismes communautaires en santé mentale de la Montérégie (ROCSMM)
- Le Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes (RPSBEH)

REPRÉSENTATION DU CCPSHRR

À chaque année, nous utilisons diverses stratégies afin de faire connaître à la population l'ensemble des services de l'organisation.



816
Abonnés

816 personnes nous suivent et relaient nos publications sur facebook (augmentation de 8%). Cette année, 45 publications ont été faites ou relayées par le CCPSHRR

Couverture Médiatique

Juillet:	Canada Français, Agrandissement du CPS
Octobre:	Entrevue suicide et enfants canada Français
Novembre:	Canada Français, couverture interventions conjointes
Novembre :	Entrevue TVHR9 (Interventions conjointes)
Janvier :	Entrevue TVHR9 (SPS)
Mars:	Canada Français, situation de la COVID-19

Chronique « Avant de craquer »

Depuis septembre 2017, les organismes en santé mentale partagent un espace dans le journal Le Richelieu afin de traiter d'un sujet en lien avec ce domaine de la santé souvent méconnu. Les quatre organismes sont la Maison le Point Commun, le centre d'intervention psychosociale l'Éclusier du Haut-Richelieu, Santé Mentale Québec du Haut-Richelieu et nous-mêmes. Chaque organisme, se retrouve à publier en alternance un article, à concurrence d'une fois aux huit semaines. Entre avril 2019 et mars 2020, six articles ont été rédigés par Nancy Paquette, coordonnatrice de la formation, en voici quelques titres : "L'hébergement de crise", "L'implication citoyenne", "Le service d'interventions conjointes", "La crise... À éviter ou une opportunité?", "La demande d'aide; la responsabilité de qui?" et "Le petit chemin de l'espoir..."

Ce projet sera poursuivi pour la prochaine année.



FINANCEMENT ET AUTRES CONTRIBUTIONS DE LA COMMUNAUTÉ



Levée de fonds « Tournoi de Golf »

Organisée par le Dooly's St-Jean le 7 septembre 2019.

Montant amassé : 2500.00\$

Levée de fonds « Tattoo point-virgule »

Organisée par Sarah-Jeanne Noiseux en partenariat avec Orphanos tattoos le 24 novembre 2019.

Montant amassé : 630.00\$



Levée de fonds « Courir pour la vie »

Une partie de l'équipe du CCPSHRR a pris part à l'événement du Demi marathon de Granby le 6 octobre 2019.

Montant amassé : 482.00\$

Levée de fonds « On wod pour la vie »

Organisée par M. Jean-Guy Provost, en partenariat avec Entraînement ADM Crossfit le 24 avril 2019.

Montant amassé : 1200.00\$



DONS

- Le bureau du député Louis Lemieux a remis un montant de 500\$ qui servira à l'aménagement de la nouvelle salle familiale.
- M. Benoit Tougas, enseignant en Techniques de l'impression au Collège Ahuntsic, demande l'impression de notre brochure promotionnelle en exercice d'apprentissage à ses étudiants. Cette collaboration leur a permis de nous en remettre 6000 exemplaires.
- À plusieurs reprises, M. Denis Dupuis, des Imprimeries Katrimages, nous a offert l'impression de différents documents promotionnels.
- Nous tenons à remercier les 4 bénévoles qui nous ont apporté leur généreuse collaboration au cours de la dernière année.
- Nous souhaitons souligner le soutien du bureau de Me Caroline Bessette notaire inc. qui a offert son support à l'organisation en diminuant ses tarifs et honoraires.

CCPSHRR SOUS LE MÊME TOIT



ORIENTATIONS / PROJECTIONS

Énoncé de vision 2018-2021:

Réunie sous un même toit, une équipe engagée répond aux besoins spécifiques de la communauté du Haut-Richelieu-Rouville en offrant des services de haute qualité en matière d'accueil, d'intervention et d'hébergement de crise. Porteur des meilleures pratiques en prévention du suicide, le CCPSHR est un acteur incontournable en matière de sensibilisation et de formation. Il travaille de concert avec tous les acteurs de la communauté afin de multiplier les simples gestes pour choisir la vie.

ORIENTATIONS

- Un chef de file en matière des meilleures pratiques en intervention de crise et en prévention du suicide;
- Un partenaire engagé, soucieux de travailler en collaboration avec tous les acteurs concernés;
- Des infrastructures physiques, matérielles et organisationnelles adéquates répondant à nos besoins;
- Une organisation proactive et cohérente tant au plan administratif que clinique.

DÉFIS 2020-2021:

- Revoir et préparer la planification stratégique 2021-2024;
- Poursuivre l'adaptation et revoir nos façons de faire devant la situation de la pandémie actuelle;
- Maintenir notre implication et notre expertise auprès de nos différents partenaires;
- Voir au développement et maintien des compétences chez les différents membres de notre équipe.

STATISTIQUES

Répartition de la clientèle selon le type pour la période du 2019-04-01 au 2020-03-31

Type de Clientèle	2019-2020			2018-2019			Écart avec l'an der- nier	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Nombre	%
Professionnel / Intervenant	19	2	21	19	2	21	0	0%
Psychosocial	542	493	1035	430	400	830	204	24.6%
Psychosocial (personne suici- daire)	1106	1077	2183	1108	1084	2192	-9	-0.4%
Psychosocial (personne endeuil- lée par suicide)	97	41	138	107	46	153	-15	-9.8%
Psychosocial (personne proche)	185	62	247	206	67	273	-26	-9.5%
Santé Mentale	105	117	222	95	77	172	50	29.1%
Santé Mentale (personne suici- daire)	389	280	669	465	339	804	-135	-16.8%
Santé Mentale (personne en- deuillée par suicide)	12	1	13	11	2	13	0	0%
TOTAL	2454	2073	4528	2441	2017	4458	69	1.6%

Répartition de la clientèle selon le type pour la période du 2019-04-01 au 2020-03-31

Interventions pour toutes les régions	2019-2020			2018-2019			Écart avec l'an dernier	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Nombre	%
Intervention téléphonique								
Appel de crise	9068	6187	15255	7021	5552	12573	2682	21.3%
Échange d'information	317	257	574	244	244	488	86	15%
Envoi de secours	43	26	69	33	37	70	-1	-1.4%
Rappel de jour	100	59	159	94	50	144	15	10.4%
Relance	2367	2117	4484	2189	1710	3899	585	15%
Relance autorisée	343	298	641	333	363	696	-55	-7.9%
Suivi Clinique								
Entrevue d'évaluation	55	42	97	73	46	119	-22	-18.5%
Rencontre individuel	482	278	760	551	297	848	-88	-10.4%
Rencontre de couple	3	0	3	6	6	12	-9	-75%
Rencontre familiale	43	39	82	12	33	45	37	82.2%
Rencontre d'urgence	24	21	45	23	42	65	-20	-30.8%
Rencontre téléphonique	12	10	22	0	0	0	22	100%
Hébergement								
Dû aux travaux d'agrandissement, deux lits ont été disponibles pour une période d'environ 9 mois et un seul pour une période de 3mois								
Accueil	39	50	89	46	53	99	-10	-10.1%
Relance	1	4	5	11	12	23	-18	-78.3%
Rencontre de suivi	52	31	83	65	103	168	-85	-50.6%
Rencontre ponctuelle	170	161	331	175	280	455	-124	-27.3%
Rencontre post-hébergement	22	19	41	62	56	118	-77	-65.3%
Autres services								
Groupe de soutien deuil			3			5	-2	-40%
Autres	193	179	372	117	89	206	166	80.6%
TOTAL	13334	9778	23115	11055	8973	20033	3082	15.4%

Répartition des interventions selon le type de clientèle pour la période du 2019-04-01 au 2020-03-31

Type de Clientèle	2019-2020			2018-2019			Écart avec l'an dernier	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Nombre	%
Professionnel / Intervenant	47	3	50	44	3	47	3	6.4%
Psychosocial	2385	2072	4457	1643	1397	3040	1417	46.6%
Psychosocial (personne suicidaire)	4600	4551	9151	4437	4333	8770	381	4.3%
Psychosocial (personne endeuillée par suicide)	426	135	561	494	308	802	-241	-30.1%
Psychosocial (personne proche)	572	146	718	765	196	961	-243	-25.3%
Santé Mentale	413	363	776	325	372	697	79	11.3%
Santé Mentale (personne suicidaire)	4689	2491	7180	3285	2340	5625	1555	27.6%
Santé Mentale (personne endeuillée par suicide)	202	17	219	62	24	86	133	154.7%
TOTAL	13334	9778	23112	11055	8973	20028	3084	15.4%

Répartition des interventions selon la région
Pour la période du 2019-04-01 au 2020-03-31

Région	2019-2020			2018-2019			Écart avec l'an dernier	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Nombre	%
Saint-Jean-sur-Richelieu	7266	6234	13500 +3	6549	5246	11795	1708	14.5%
Châteauguay	893	639	1532	692	655	1347	185	13.7%
Valleyfield	1178	497	1675	977	594	1571	104	6.6%
Saint-Hyacinthe	489	398	887	364	527	891	-4	-0.5%
Sorel	126	134	260	132	70	202	58	28.7%
Longueuil	1915	1156	3071	1654	1251	2905	166	5.7%
Hors Montérégie	1467	720	2187	700	622	1322	867	65.4%
TOTAL	13334	9778	23112+ 3	11068	8965	20033	3082	15.4%

Statistiques sensibilisations

Date	Organisme	Durée	Nombre de participants
12 avril 2019	École La Relance		ANNULÉE
16 avril 2019	Conférence « Sachez mettre vos limites avant de dérapier » Table péri Haut-Richelieu	3h	31
24 avril 2019	Événement crossfit pour la vie—ADM crossfit	3h	
24 mai 2019	Centre de jour gériatrie— CISSS MC	3h	25
29 mai 2019	École La Relance	2h	15
6 juin 2019	Hôpital de jour gériatrie	2h	12
16 septembre 2019	EPM Normandie—préposées au x bénéficiaires	2h	15
17 octobre 2019	Conférence congrès santé mentale Outaouais « L'intervention auprès des enfants suicidaires »	5,5h	48
12 novembre 2019	École La Relance		ANNULÉE
12 novembre 2019	CÉGEP Maisonneuve TID	8h	48
28 janvier 2020	POSA — prévention du suicide pour les proches	2h	4
4 février 2020	Projet POSA 12	1.5h	4
11 février 2020	CÉGEP St-Jean TTS	3h	20
12 février 2020	CÉGEP St-Jean TTS	3h	16
17 février 2020	CÉGEP St-Jean TTS	3h	20
20 mars 2020	École La Relance		ANNULÉE COVID-19
25 mars 2020	Prévost-Architectural		ANNULÉE COVID-19

Statistiques formations

Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques

Dates	Nombre
17, 18 et 24 avril 2019	9
30 avril, 1er et 8 mai 2019	ANNULÉE
15, 22 et mai 2019	13
13, 19 et 20 juin 2019	12
18, 19 et 25 septembre 2019	11
9, 10 et 16 octobre 2019	12
23, 24 et 30 octobre 2019	11
20, 21 et 28 novembre 2019	10
4, 5 et 11 décembre 2019	6
8, 9 et 15 janvier 2020	11
29, 30 janvier et 5 février 2020	8
19, 20 et 26 février 2020	12
11, 12 et 18 mars 2020	ANNULÉE
TOTAL	115 participants

Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques—déclinaison détention

Date	Organisme	Nombre
Du 1er au 4 avril 2019	Détention Sorel	12

Atelier de suivi à la formation

Date	Organisme	Nombre
27 novembre 2019	CISSS MC	13
17 mars 2020	CISSS MC	ANNULÉE COVID-19
25 mars 2020	CISSS MC	ANNULÉE COVID-19
Total		13

Intervention de crise dans le milieu 24/7

Date	Organisme	Nombre
26 avril et 3 mai 2019	Mixte (CCPSHRR, Maison Oxygène, CISSS MC, Info-sociale)	8
18 et 25 octobre 2019	Mixte (CCPSHRR, CSDHR, Info-sociale, CAFE)	8
Total		16

Atelier d'initiation à l'intervention auprès des enfants vulnérables au suicide (- de 13 ans)

Date	Organisme	Nombre
27 septembre 2019	CSDHR	9
2 octobre 2019	Mixte (CCPSHRR, Info-sociale, CAFE)	6
13 novembre 2019	ANNULÉE	0
22 novembre 2019	CAFE	12
21 janvier 2020	Mixte (CCPSHRR, Info-sociale, deuil-jeunesse, CAFE)	11
13 février 2020	ANNULÉE	0
Total		38

Apprendre pour la vie: les mesures de postvention à la suite d'un suicide

Date	Organisme	Nombre
15 octobre 2019	CSDHR	12
13 décembre 2019	ANNULÉE	0
18 décembre 2019	CSDHR	10
19 décembre 2019	Maison sous les arbres	8
Total		30

Repérer la personne vulnérable au suicide et appliquer les mesures de protection requises

Date	Organisme	Nombre
16 mai 2019	Travailleurs de rue/milieu	9
30 mai 2019	CISSS MC	10
5 juin 2019	Travailleurs de rue/milieu	7
10 septembre 2019	CNESST	8
11 septembre 2019	CISSS MC	11
3 octobre 2019	ANNULÉE	0
16 octobre 2019	ANNULÉE	0
26 novembre 2019	ANNULÉE	0
12 décembre 2019	CISSS MC	12
22 janvier 2020	CISSS MC	11
12 février 2020	ANNULÉE	0
19 mars 2020	ANNULÉE COVID-19	0
25 mars 2020	ANNULÉE COVID-19	0
26 mars 2020	ANNULÉE COVID-19	0
Total		68

Agir en sentinelle pour la prévention du suicide

Date	Groupe	Nombre
9 mai 2019	CSDHR	7
17 octobre 2019	CÉGEP St-Jean	8
1er novembre 2019	ANNULÉE	0
Total		15

Atelier de suivi sentinelle

Date	Groupe	Nombre
16 janvier 2020	CÉGEP St-Jean	4
Total		4

Agir en sentinelle pour la prévention du suicide—déclinaison agricole

Date	Groupe	Nombre
4 juin 2019	Desjardins Entreprise	12
24 juillet 2019	UPA Longueuil	12
Total		24

Statistiques développement des compétences cliniques

DATE	FORMATION	PARTICIPANTS
25 avril 2019	Atelier de transfert de compétences « Transfert amoureux »	14 intervenants
2 mai 2019	Animé par Nancy Paquette et Myriam Lafond	
22, 23, 24 mai 2019	Institut d'été du CRISE-UQAM	Myriam Lafond
23 mai 2019	Congrès Santé Bien-être des hommes	Francis Boucher
28 et 29 mai 2019	Colloque bisannuel RESICQ	Myriam Lafond Francis Boucher Nancy Paquette
29 mai 2019	Rencontre annuelle des formateurs du RESICQ	Nancy Paquette
14 juin 2019	Formation locale	2 intervenants
24 octobre 2019	Formation ROCSMM	Suzanne Bourgouin
11 novembre 2019	Rencontre annuelle formateurs AQPS	Nancy Paquette Jessica Plante
19 novembre 2019	Formation ROCSMM	Francis Boucher
10 décembre 2019	Formation CDC Dynamo « Gestion des conflits en contexte collectif »	Francis Boucher
14 janvier 2020	Formation continue milieu agricole Donnée par Au cœur des familles agricoles	Nancy Paquette Jessica Plante
16 janvier 2020	Atelier de transfert de compétences « Intervention auprès des personnes ayant des idées d'homicides »	14 intervenants
23 janvier 2020	Animé par Nancy Paquette et Francis Boucher	
18 février 2020	Formation « Trouble anxieux pour des solutions durables » Donnée par Brigitte Lavoie	13 Intervenants
10 mars 2020	Formation de formateurs Formations Qualitemps	Nancy Paquette Jessica Plante
11 mars 2020	Formation locale (formule en individuelle 4h)	3 intervenants
13 mars 2020		
17 mars 2020		
	Coaching professionnel Psy-gym offert par Michel Grisé	Myriam Lafond Francis Boucher Suzanne Bourgouin Nancy Paquette



**CENTRE DE CRISE ET DE PRÉVENTION DU SUICIDE
DU HAUT-RICHELIEU-ROUVILLE**

**CASIER POSTAL 95
ST-JEAN-SUR-RICHELIEU QC J3B 6Z1**

**LIGNE ADMINISTRATIVE : 450.348.7524
LIGNE D'INTERVENTION : 1.866.APPELLE
LIGNE LOCALE : 450.348.6300
WWW.CCPSHRR.CA
WWW.FACEBOOK.COM/CCPSHRR**

